



Ministero dell'istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria

ISTITUTO COMPrensivo SAN MARCO ARGENTANO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria I grado

Via Vittorio Emanuele III n. 16 - 87018 San Marco Argentano (Cs) - Tel.0984512001

Codice Meccanografico: csic8ae00x – Codice Fiscale 98094030784

Sito Web: www.icsanmarcoargentano.edu.it

e-mail: csic8ae00x@istruzione.it - pec:csic8ae00x@pec.istruzione.it

San Marco Argentano, 01/09/2025

A tutto il personale in servizio nell'I. C. di San Marco Argentano
All'Albo
Al sito web

OGGETTO: Pubblicazione Codice disciplinare e di Comportamento aggiornato al CCNL 2019-2021 firmato in data 18/01/2024

Ai sensi dell'art. 13, commi 11 e 12, del CCNL Comparto Scuola 2019-2021 (firmato in via definitiva il 18/01/2024), e come disposto dall'art. 55, c. 2, del D. Lgs 165/01, modificato dall'art. 68 del D. Lgs 150/2009, si pubblicano il "Codice Disciplinare" di cui agli artt. 22 e ss, unitamente all'art. 48 del medesimo Contratto.

- 1. Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni DPR 62/2013 - (GU n. 129 del 4.6.2013)** - Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165
- 2. Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 13 giugno 2023** - Regolamento concernente modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante: «*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*»
- 3. Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione** - d.m.-105-26-04-2022-adozione – Codice - comportamento
- 4. Per il personale DOCENTE:**
 - a) art.48 CCNL Scuola firmato in data 18.01.2024
 - b) artt. 492 sino a 499 d.lgs. 297/1994
 - c) modificazioni ed integrazioni all'articolo 498 comma 1 di cui all'art. 48 comma 3 del CCNL Scuola 2019/2021 firmato in data 18/01/2024.
- 5. Per il personale ATA:**
 - a) artt. 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 di cui al TITOLO V RESPONSABILITA' DISCIPLINARE del CCNL comparto scuola 2019/2021/ firmato in data 18/01/2021.
- 6. D.Lgs 150/09 – stralcio:** Capo V Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici
- 7. Circ. MIUR n. 88 dell'8/11/2010:** Applicazione D.Lgs 150/09 al personale della scuola
- 8. D.Lgs 165/2001** (artt.53, 55,55 bis, 55 ter, 55 quater e 55 sexies).
- 9. Tabella 1 C.M. 88** – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.Lgs 150/2009

10. **Tabella 2 C.M. 88** – Personale ATA: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare
11. **Tabella 3 C.M. 88** – Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare
12. **DECRETO LEGISLATIVO 20 giugno 2016, n. 116** - Modifiche all'articolo 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera s), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di licenziamento disciplinare.
13. **DECRETO LEGISLATIVO 25 maggio 2017 , n. 75** - Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) , e 2, lettere b) , c) , d) ed e) e 17, comma 1, lettere a) , c) , e) , f) , g) , h) , l) m) , n) , o) , q) , r) , s) e z) , della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Corre d'obbligo sottolineare quanto contenuto nel DPR 16/04/2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"

- **Art. 12 comma 1** "...nei rapporti con il pubblico il dipendente ... opera con spirito di servizio, correttezza, cortesia e disponibilità ... non rifiuta prestazioni a cui sia tenuto con motivazioni generiche ...".
- **Art.12 comma 2:** "Salvo il diritto di esprimere valutazioni e diffondere informazioni a tutela dei diritti sindacali, il dipendente si astiene da dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione".

È evidente che le affermazioni lesive del decoro e della reputazione di un Istituto scolastico e dei suoi lavoratori da parte dei colleghi integra una violazione dei doveri fondamentali ed elementari di correttezza e fedeltà.

È parimenti ritenuto eticamente ed educativamente inadeguato il comportamento di chi commenta con genitori e studenti l'operato di altri insegnanti o altro personale, così come costituisce illecito disciplinare l'alterco in servizio.

Si ricorda che, come previsto dall'art. 55 comma 2 del D.Lgs. 165/201, la pubblicazione sul sito istituzionale www.icsanmarcoargentano.edu.it "*equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro*". Si invita tutto il personale alla scrupolosa osservanza delle disposizioni in essi contenute e ad osservare uno stile di lavoro sobrio e riservato, ossequioso del codice di comportamento e disciplinare, foriero di un fare finalizzato alla piena realizzazione di una comunità educante serena ed efficiente, a tutela degli interessi degli utenti e dei lavoratori.

Cordialmente

Il Dirigente Scolastico
dott.ssa Lisa Aloise